

Bliv projektleder på din egen fremtid!

En projektleder er kardinalpunktet for om et projekt bliver en succes for rigtig mange interessenter: Bygherren, rådgiveren, underentreprenøren og i det her specifikke tilfælde: Casadana. Det er uden tvivl en afgørende position, hvor man meget let kan se, når man gør en forskel!

Det har Casadana for længst fundet ud af, og tilbyder derfor et job som projektleder med fremtidige karrieremuligheder, der matcher vigtigheden i rollen.

Bliv leder på et område du specifikt brænder for, vær med til at udvikle forretningen i den retning du finder attraktiv eller gå dybere i projektlederrollen og bliv ansvarlig for en række af virksomhedens nøglekunder...
...Du bestemmer retningen!

Casadana er en veletableret virksomhed i stærk udvikling, der forventer at vækste yderligere 25% årligt over de næste 3 år. En virksomhed med så stort et vækstpotentiale rimer på muligheder.

Bevis at du kan lede projekterne fra dag 1 – så er virksomheden parat til at satse stort på dig i fremtiden.

Du er en succes, hvis du gør nedenstående i jobbet de første 0-6 måneder:

- Aflaster dine nye kolleger i projektafdelingen fra dag 1 og selvstændigt håndterer og tager ansvar for projekterne fra A-Z (selvfølgelig med sparring fra dine kollegaer).
 - Projekterne varierer i størrelsesordenen 0.5 – 25 millioner kr. og varigheden svinger fra 1-2 måneder og op til et par år.
- Etablerer din egen rentable "forretning i forretningen" og er proaktiv på at optimere sagsøkonomien på projekterne. Dette gør du ved at gennemskue, hvad der skal (og ikke skal) leveres i udbudsmaterialet, opstiller budgetter på de enkelte byggesager og holder øjnene åbne for mersalgsmuligheder.
- Inden for de første 6 måneder skaber du god stemning blandt håndværkere og rådgivere, og udviser god forståelse for de forskellige parter's tilgang til et projekt. Du har tidligere erfaret, hvor vigtig ens egen attitude er for at få alle til at spille sammen som et hold!
- Sætter dig grundigt ind i brugen af virksomhedsskabelonerne, som er en afgørende spiller i forhold til at få projekterne (og eventuelle overleveringer) til at glide. Inden det første halve år er gået er du selv en meget aktiv bruger af skabelonerne og er proaktiv på at udarbejde nye skabeloner, hvis de mangler.
- Får en besked fra salgsafdelingen om, at der er én eller flere af rådgiverne, der specifikt efterspørger dig som projektleder på et kommende projekt!

På den lange bane har du som projektleder i Casadana følgende karrieremuligheder:

Casadana er en virksomhed i udvikling, og med en plan om at vækste yderligere 25% årligt over de næste 3 år har du stor mulighed for at påvirke din egen karriere på den lange bane. På nuværende tidspunkt er der skitseret følgende muligheder:

- Du kan blive ansvarlig for nøglekunder som f.eks. bygherrer, boligselskaber eller lignende.
- Du kan være med til at forretningsudvikle og præge Casadanas fremtid i den retning du synes er attraktiv. Det kunne eksempelvis være inden for murerfaget, EL eller VVS.
- Hvis du besidder nogle specifikke færdigheder inden for et område (tag, facade, VVS eller murer), kan du tage bolden på at opdyrke og lede hele området fremadrettet.

Vi forestiller os, at du...

... har en videregående uddannelse som bygningskonstruktør, ingeniør, byggetekniker eller lignende, men det vigtigste er, at du har prøvet at stå på en byggeplads og kommunikeret med alle parter i et byggeprojekt. En baggrund som håndværker er en fordel, men ikke en nødvendighed.

Du er garanteret den type, der arbejder hårdt for at være på forkant, fordi din erfaring fortæller dig, at det er *måden* at få projekterne til at glide bedst muligt. Derudover har du evnen til at få bygherre, rådgiver og underentreprenør til at se og arbejde efter ét fælles mål: "Et godt projekt for alle"!

Hvordan ser din kommende arbejdsplads ud?

Casadana drives i fællesskab af fire partnere. Virksomheden er inde i en meget positiv udvikling, og ledelsen har et ønske om at vækste yderligere 25% over de næste 3 år.

Casadana er kendetegnet ved en flad struktur og her finder du ingen lukkede døre! Der hersker en meget stor grad af lydhørhed omkring nye idéer og tiltag, og man kan altid spille bold med én om mulighederne.

I virksomheden fungerer man som én enhed og støtter op om hinanden. Samarbejdskulturen er præget af, at man melder ud i god tid, hvis der opstår problemer, og spiller sig selv på banen, hvis man har for lidt på sit bord. Altså grundessensen i dét, der kendetegner et godt samarbejdende team.

Synes du det lyder som en karrieremulighed?

Så send dit CV og en motiveret ansøgning via minds hjemmeside. Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at ringe til rekrutteringskonsulent Thomas Randrup på +45 7879 6604 eller Caroline Søgaard på 7879 6614.

Ansøgningsfrist: Snarest. Vi afholder løbende samtaler.